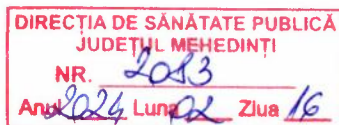


STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECTIEI DE SANATATE PUBLICA MEHEDINTI
2021-2025 (revizuit 2024)



OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

Nr. crt.	Masura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observatii
	1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	-Declarație adoptată -Declarație distribuită	Document adoptat și distribuit.	-Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional -Nivel scăzut de implicare al angajaților	-Director executiv DSP Mehedinti	În limita bugetului aprobat	31.03.2022	
	2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	-Plan de integritate adoptat -Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate -Tipuri de resurse efectiv alocate	Document adoptat și distribuit.	-Nivel scăzut de implicare al angajaților -Caracter exclusiv formal al consultării -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	-Director executiv DSP Mehedinti -Coordonator implementare plan integritate	În limita bugetului aprobat	30.06.2022	
	3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	-Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției -Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	-Raport de evaluare întocmit -Plan adaptat	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	-Coordonator implementare plan integritate -persoana de contact	În limita bugetului aprobat	Anual	
	4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	-Registrul riscurilor de corupție completat -Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate -Nr de măsuri de intervenție -Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	-Registrul riscurilor de corupție	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	-Coordonator implementare plan integritate -Grup de lucru pentru implementarea metodologiei	În limita bugetului aprobat	Anual	

	5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	-Rapoarte întocmite -Nr. de incidente identificate -Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	-Rapoarte întocmite -Măsuri de prevenire și/sau control luate	-Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate -Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	-Grup de lucru pentru implementarea metodologiei -responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor	În limita bugetului aprobat	Anual	
	6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	-Participarea la reuniunile platformelor de cooperare -Transmiterea rapoartelor anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor -Participarea la misiunile tematice de evaluare	-Raport anual întocmit și transmis	-Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	-Director executiv DSP Mehedinti -Coordonator implementare plan integritate -persoana de contact	În limita bugetului aprobat	Permanent	
	7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	-Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) -Nr. de accesări ale portalului	-Seturi de date încărcate	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	-Coordonator implementare plan integritate -persoana de contact	În limita bugetului aprobat	Permanent	

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Nr. crt.	Masura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observatii
	2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	<ul style="list-style-type: none"> -Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului -Nr. oficialilor publici evaluați -Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate -Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent -Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție -Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare 	Rapoarte de evaluare aprobate	<ul style="list-style-type: none"> -Evaluarea formală a oficialilor publici -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare 	<ul style="list-style-type: none"> -Director executiv DSP Mehedinti -Sef Birou RUNOS 	În limita bugetului aprobat	Permanent	
	3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	<ul style="list-style-type: none"> -Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate -Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției -Măsuri luate urmare sesizărilor -Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor 	- Sesizări referitoare la incidente de integritate	<ul style="list-style-type: none"> -Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare -Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții 	<ul style="list-style-type: none"> -Director executiv DSP Mehedinti -Persoana responsabilă cu primirea sesizărilor avertizorului -Personal secretariat 	În limita bugetului aprobat	Permanent	

4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	-Canale instituționale de comunicare online	-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare -Neimplicarea cetățenilor în demers -Acces limitat la internet -Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	-Director executiv DSP Mehedinti -Persoana responsabilă pentru relația cu societatea civilă	În limita bugetului aprobat	2022-2025	
---	---	---	--	--	-----------------------------	-----------	--

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate

Nr. crt.	Masura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observatii
	7. Optimizarea implementării Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, în cadrul sistemului de sănătate publică	Număr și tip de măsuri luate în vederea optimizării implementării Număr de riscuri identificate Număr și tipul de măsuri de intervenție	Registrul riscurilor de corupție, alte documente	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	-Presedinte Grup de lucru	În limita bugetului aprobat	Permanent	
	8. Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea, dedicate personalului din instituțiile din sistemul de sănătate publică	Număr și tip de activități organizate Feed-back al grupului țintă	Alte documente	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă	Sef Birou Runos	În limita bugetului aprobat	Permanent	

Coordonator al implementării planului de integritate,

Vilceanu Ionica

Persoana contact-membru rețea integritate,

Stoicuta Manuela