

ANUNȚ

Directia de Sanatate Publica Mehedinti organizează examen pentru promovarea în grad profesional superior celui deținut pentru funcționarii publici de execuție din cadrul aparatului propriu care îndeplinesc condițiile pentru promovare, pe domeniile în care aceștia își desfășoară activitatea după cum urmează:

A. Biroul RUNOS

*1 post aferent funcției publice de execuție: consilier clasa I, grad profesional principal*

**Organizarea examenului:**

1. **Înscrierea candidaților se face în 20 de zile calendaristice începând cu data de 16.08.2022, la sediul DSP Mehedinti**
  - Rezultatul selecției dosarelor – 06-12 septembrie 2022

**Probe examen:**

- Proba scrisă va avea loc în data de 16.09.2022, ora 10, la sediul DSP Mehedinti;
- Proba interviului – se va susține într-un termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise

**Condiții de participare:**

Pentru a participa la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- b) să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- c) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentului cod.

**Dosarul de concurs, conține în mod obligatoriu:**

- a) act de identitate - copie
- b) Copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani în care funcționarul public s-a aflat în activitate;
- c) Formular de înscriere.

**Afișat astăzi, 16 AUGUST 2022 la sediul DSP MH și pe pagina de web a institutiei.**

**Director Executiv,**

**Dr. Constantin Cornelia Miruna**



**TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA PENTRU EXAMENUL DE PROMOVARE ÎN  
GRAD PROFESIONAL pentru funcționarii publici din cadrul BIROULUI  
RESURSE UMANE, NORMARE, ORGANIZARE, SALARIZARE**

**Bibliografia**

- *Constituția României*, republicată;
- OUG nr. 57/2019 *privind Codul Administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 *privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 202/2002 *privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 144/2010 *privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății*, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 95/2006 *privind reforma în domeniul sănătății*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea - cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 917/2017 *pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală*;
- HG nr. 153/2018 *pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"*, cu modificările și completările ulterioare;
- OMS nr. 870/2004 *pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar*, cu modificările și completările ulterioare;
- OMS nr. 1224/2010 *privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal*;
- OMS nr. 1470/2011 *pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar*.

**Tematica**

- *Constituția României*, republicată - *Titlul I – Principii generale*;

- OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare
- *Partea a VI-a - Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice;*
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare – *Cap. I – Principii și definiții;*
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare – *Cap. II - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii;*
- HG nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare – *Art. 1 – 3, Art. 14;*
- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare - *Titlul VII. Spitalele;*
- Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare – *Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ";*
- HG nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală – *Anexa nr. 1 la Regulamentul-cadru;*
- HG nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare *Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 la Regulamentul-cadru;*
- OMS nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare – *Cap. II - Organizarea și efectuarea gărzilor în unități publice din sectorul sanitar;*
- OMS nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal – *Anexa nr. 1;*
- OMS nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar – *Anexă – Criterii privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.*